DONELLA
& PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

VISÃO FEMININA DE NEGÓCIOS

Geovana Donella

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

Mulheres no Topo

Ainda não temos o suficiente

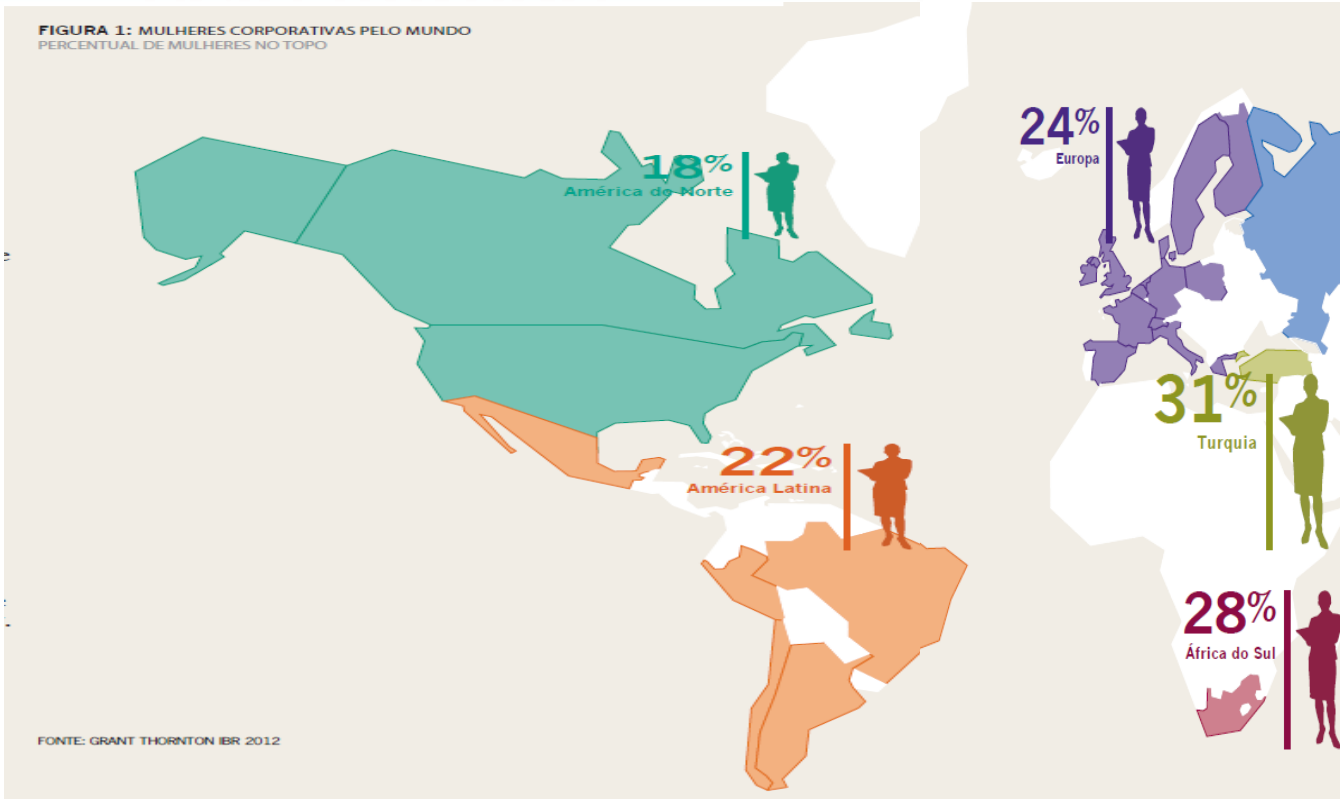
DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

International Women's Day

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

Mulheres corporativas pelo mundo

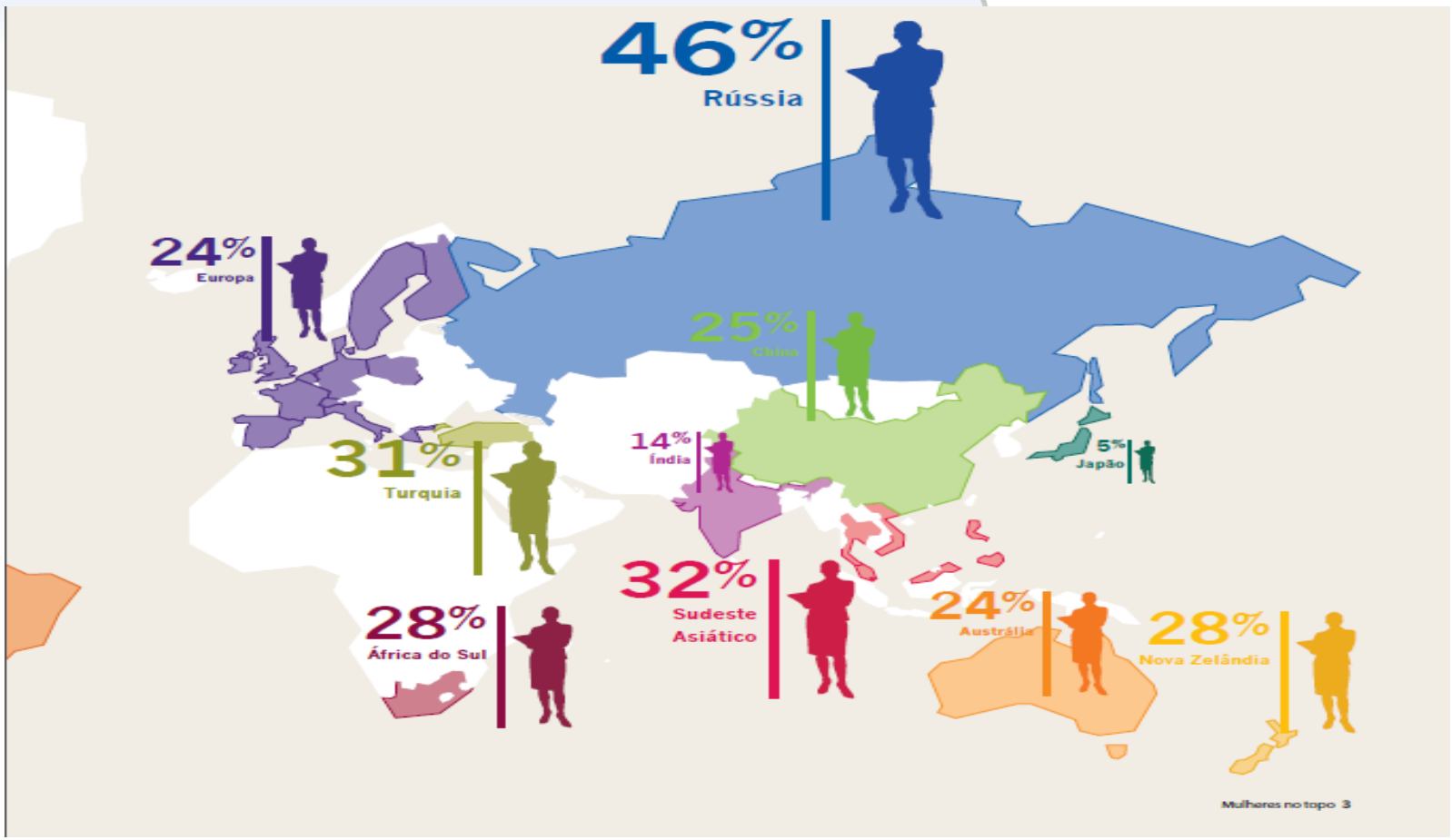
DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA



Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

Mulheres corporativas pelo mundo

DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

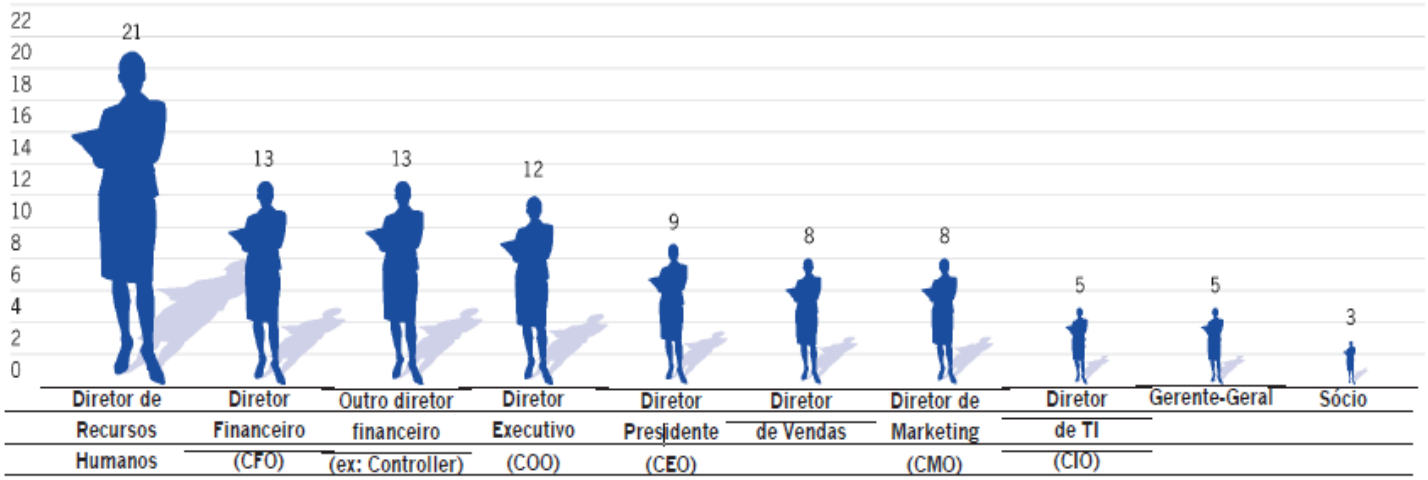


Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

Classificação de mulheres com maior probabilidade de serem empregadas em Finanças e RH

DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

FIGURA 8: CLASSIFICAÇÃO DE MULHERES COM MAIOR PROBABILIDADE DE SEREM EMPREGADAS EM FINANÇAS E RH
PERCENTUAL DE EMPRESAS QUE EMPREGAM MULHERES EM CADA CARGO



FONTE: GRANT THORNTON IBR 2012

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

Brasil tem menos executivas

DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

Valor ECONÔMICO

Home | Brasil | Política | Finanças | Empresas | Agronegócios | Internacional | Opinião

Ensino Executivo | Mercado Executivo | Recursos Humanos | Vaivém

09/03/2015 às 05h00

valor.com.br

Diversidade - Brasil tem menos executivas

Caiu o número de mulheres no alto escalão de empresas do Brasil, segundo levantamento da Grant Thornton. Mais da metade das companhias (57%) não possui nenhuma mulher em cargos de diretoria, vice-presidência, presidência e conselho de administração. Em 2012, esse número era de 26%. Com o resultado, o Brasil se torna o terceiro país com menos mulheres em cargos de liderança entre os 35 pesquisados, atrás do Japão (66%) e da Alemanha (59%). Na América Latina inteira, entre 2009 e 2015, caiu de 28% para 18% a quantidade de mulheres em cargos de liderança, enquanto o número de empresas sem nenhuma executiva cresceu de 34% para 53%.

valor.com.br/u/3940892

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

PERCENTUAL DE CEOS DO SEXO FEMININO NO MUNDO:

9%

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

PERCENTUAL DE CONSELHEIRAS DE ADMINISTRAÇÃO NO BRASIL:

7%

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

1 Faça mais do que esperam

Faça o que gosta
Tenha sucesso
Ganhe mais

2 Líder

Inspire sua equipe

Foco na melhoria

Seja claro

Motive

3 Diferencie na Gestão

menos controle burocracia = mais criatividade competitividade

4 Seja menos formal

As grandes companhias que conseguem pensar e agir como as pequenas são que obtêm mais sucesso.

- Se comunicam melhor;
- Tem menos burocracia;
- São mais ágeis;
- O desempenho dos líderes são mais evidentes;
- Gastam menos;
- Atenção no mercado e não nos processos internos.

5 Crie uma visão e atraia a equipe para tornar essa visão realidade

Se você energiza e tem um espírito incentivador, você conseguirá fazer com que sua equipe alcance resultados antes inatingíveis.

6 Veja as mudanças como uma oportunidade

Estar aberto para mudanças é uma vantagem, mesmo que isso signifique colocar parte da empresa no meio de uma confusão por um período de tempo.

7 Receba idéia de todos

Hoje, alguém, em algum lugar, tem uma excelente idéia. A questão é achar esta pessoa, aprender a idéia e colocá-la em prática rapidamente.

8 Elimine limites

Para ter certeza que as pessoas estão livres para atingir o impossível, você deve remover qualquer fronteira.

9 Dê atenção aos valores

Não preste atenção somente nos números. Foque mais nos valores da empresa, na criação de um time, na troca de idéias, na cultura de envolver a todos.

10 Faça Follow up

em tudo! O tempo todo e com todos.

11 Seja o número 1 ou o número 2

Ser o funcionário número 4 ou 5, não fará de você um vencedor

12 Faça rapidamente com simplicidade e confiança

Rapidez é tudo. É o ingrediente indispensável para a competitividade. Não pare, não perca tempo. Faça bem feito, e faça agora.

13 Divirta-se!

“Ninguém cruza nosso caminho
por acaso e nós não entramos na
vida de alguém sem nenhuma razão...”
(Chico Xavier)

Qual missão?

DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

- ✓ **Apaixonada pela Educação**
- ✓ **Apaixonada por tudo que faço**

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

Planejou?

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

O que te move?

DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

"O fracasso jamais me surpreenderá se minha decisão de vencer for suficientemente forte¨

Oggi Mandino

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

Características ¨Liderança¨

DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

- ✓ **Inquietude;**
- ✓ **Fazer para dar exemplo;**
- ✓ **Fanática Qualidade;**
- ✓ **Amor**

-

- ✓ **Just do it;**
- ✓ **Luta;**
- ✓ **Verdade;**
- ✓ **Excelência**

- ✓ **Cometer erros;**
- ✓ **Detestar Rotina;**
- ✓ **Inovação;**
- ✓ **Amor**

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

Empreendedora?

DONELLA & PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

- **<u>Atuou como</u>**

✓ **CEO da DONELLA Intertrading;**

- **<u>Atual</u>**

✓ **CEO da Donella & Partners;**

Copyright Donella & Partners - uso exclusivo – proibido a cópia sem autorização expressa de Donella & Partners – Março 2015

DONELLA
DONELLA

Cidadã do Mundo

A inovação define líderes e seguidores

1

A inovação só conhece um limite: a imaginação.

Quem quiser ganhar um lugar de destaque tem que pensar de forma original, além dos quatro cantos do seu escritório.

2 Seja um fanático pela qualidade

A maioria das pessoas não está acostumada a um ambiente onde a excelência é a regra.

"A EXCELÊNCIA NÃO ADMITE ATALHOS"

Para alcançá-la, além de estabelecê-la como prioridade, terá que empenhar tempo, talento e habilidades .

3

A única maneira de fazer um grande trabalho é **amar** o que você faz.

Felicidade, Sucesso e Excelência se alcançam por quatro palavras: **"faça o que você ama"**.

Isso contribuirá para a sua saúde e longevidade.

4 Não confunda cometer erros com ser um erro.

Não há pessoa de sucesso que não tenha cometido erros na vida, e as que tiveram mais sucesso foram as que arriscaram mais, cometeram mais erros, aprenderam com eles e melhoraram sua performance.

Você pode encarar o erro como uma besteira a ser esquecida, ou como um resultado que aponta uma nova direção.

5

Nós existimos para deixar uma marca no universo.

De outra maneira, por que estaríamos aqui?

Você já percebeu que temos coisas imensas a alcançar, nesta vida, e estas conquistas futuras acabam muitas vezes na rotina, enquanto nos perdemos com as pequenas burocracias?

6

Nosso tempo de vida é limitado, não o gaste vivendo a vida de outras pessoas.

Não deixe o ruído de outras pessoas vencer sua voz interior.

Tenha a coragem de **seguir seu coração e intuição** que, em algum nível, já conhecem a verdade.

Todo o resto é secundário.

SIMPLY THE BESTForever and Ever ![1].wmv

VOCÊ É UMA LÍDER!

Mulheres são, naturalmente, líderes.

Você é preparada para enfrentar e vencer altos desafios, desde sempre. Nós desejamos e apoiamos a contínua luta como verdadeira mulher, aquela dotada de ATITUDE vencedora, diante de todo e qualquer desafio.

Continue sendo forte, continue sendo **você**.

DONELLA
& PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

GEOVANA DONELLA | CEO

DONELLA
& PARTNERS
INTEGRIDADE EM GOVERNANÇA

Edifício Pravda | (11) 4195 3135
Alameda Grajaú, 98 • 10º andar • cj 1004
www.donellapartners.com.br

facebook.com/donellapartners linkedin.com/donellapartners