“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

Reunião do Depto. de Segurança e Medicina do Trabalho do CIESP

22/08/2012

Dr. José Carlos T. Dias Ferreira

CRM 46101

Coordenador Médico da Metso

metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ A Metso é uma empresa finlandesa, e tem várias plantas no Brasil.
- ✓ Divide-se nas áreas de:
  - Mineração e Construção
  - Energia
  - Automação
  - Reciclagem
  - Papel e Celulose

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ A planta de **Sorocaba** é composta de:
  - **Automação**: 1 unidade (145 funcionários)
  - **Paper**: 1 unidade (45 funcionários)
  - **Minerals**: 2 unidades
    - Equipamentos (1250 funcionários)
    - Fundição (400 funcionários)

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ A planta de **Sorocaba – Unidade Equipamentos**

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ A planta de **Sorocaba – Unidade Fundição**

© Mets

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- **REABILITADOS**
  - Temos 9 reabilitados nas Unidades Minerals
  - Sendo 7 na Unidade Equipamentos:
    - 2 seqüelas de AT, um no ombro D, outro na mão D
    - 4 com doenças degenerativas
    - 1 com seqüela de neoplasia óssea (fêmur D)
  - E 2 na Unidade Fundição:
    - 2 seqüelas de acidente doméstico (fraturas de ossos dos pés, nos 2 casos)

© Metso

"Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos"

- **REABILITADOS**
  - Temos 9 reabilitados nas Unidades Minerals
  - Sendo 7 na Unidade Equipamentos:
    - 2 seqüelas de AT, um no ombro D, outro na mão D
    - **Caso 1**: admitido em 10/2004 como Conferente Meio Of.
    - AT em 11/2008, com FCC complexo em 3º/4º/5º QDD – tenorrafia em 12/2008, afastado pelo INSS, encaminhado ao Reabilita em 09/2009
    - Iniciou estágio em 12/2009, reavaliado por 3 vezes no mês.
    - RT em 01/2010, na mesma função mas com restrições (PSC = Programa de Serviço Compatível)
    - Após acompanhamento psiquiátrico inicial, apresentou boa melhora, promovido a Conf. Of., nas mesmas atividades
    - É representante do Sindicato dos Metalúrgicos

© Metso

"Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos"

- **REABILITADOS**
  - Temos 9 reabilitados nas Unidades Minerals
  - Sendo 7 na Unidade Equipamentos:
    - 2 seqüelas de AT, um no ombro D, outro na mão D
    - **Caso 2**: admitido em 03/2008, teve AT com lesão aguda de ombro D por pintura (função original: Pintor Of.)
    - Afastado de 06/2009 a 12/2010, quando iniciou estágio na Metso pelo Reabilita, na função de Conferente – avaliado 4 vezes nos 30 dias
    - RT em 01/2010, como Conferente Of.
    - Agregada tarefa de Multiplicador de Segurança em 2011, comprometido e dinâmico!

© Metso

"Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos"

- ✓ **REABILITADOS**
  - Temos 9 reabilitados nas Unidades Minerals
  - Sendo 7 na Unidade Equipamentos:
    - 4 com doenças degenerativas
    - **Caso 1**: DN=05/1963; DA=03/1994; Serralheiro Oficial
    - Afastado em 01/2000 por cervicobraquialgia, e portador de HAS + DM2, com lesão de SE à D, operado em 2002.
    - RT em 11/2003, reafastado por osteoartrite de joelhos + sd. impacto bilateral + PD L5-S1 em 02/2004, e encaminhado a RP em 05/2004.
    - Em 2007, procedemos a abertura de CAT retroativo a 2004
    - Em 05/2009 iniciou estágio de Reabilita, como Conferente, não sendo satisfatório.
    - Retornou para novo estágio em 08/2009, RT em 09/2009
    - Evolui com dores eventuais, mas na função.

© Metso

"Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos"

- **REABILITADOS**
  - Temos 9 reabilitados nas Unidades Minerals
  - Sendo 7 na Unidade Equipamentos:
    - 4 com doenças degenerativas
    - **Caso 2**: DN=02/1965; DA=12/1986; Montador Oficial
    - Afastado em 03/2000 por lombalgia de difícil controle, com PD L4-L5 + L5-VT e emissão de CAT
    - Iniciou estágio na RP em 09/2007
    - RT em 10/2007, em função administrativa, como desenhista
    - Em 11/2007, visita dos médicos da RP ao setor
    - Em 2011 passou a trabalhar na Central de Resíduos
    - Extremamente motivado e satisfeito com a sua situação!

© Metso

"Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos"

- ✓ **REABILITADOS**
  - Temos 9 reabilitados nas Unidades Minerals
  - Sendo 7 na Unidade Equipamentos:
    - 4 com doenças degenerativas
    - **Caso 3**: P.E.F. - DN=07/1965; DA=04/1986; Montador
    - Afastado em 04/2003 por cervico-braquialgia por discopatia C5-C6
    - Moléstia de cunho progressivo, mesmo afastado
    - Iniciou estágio no Almoxarifado em 11/2008
    - Retornou ao trabalho em 12/2008, na função de Conferente Oficial
    - Aposentou-se em 04/2009
    - Em 09/2009 autorizadas horas-extras por "rendimento excelente"
    - Alternando quadros álgicos e sem sintomas

© Metso

"Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos"

- ✓ **REABILITADOS**
  - Temos 9 reabilitados nas Unidades Minerals
  - Sendo 7 na Unidade Equipamentos:
    - 4 com doenças degenerativas
    - **Caso 4**: S.D.R. – DN=01/1975; DA=10/2011
    - Cirurgia de artrodese em L5-S1 em 2001
    - Esteve afastado do trabalho vários anos (morava em Americana)
    - Contratado pela Metso em 2011, na função de Inspetor Qualidade Meio Oficial
    - Apesar do trabalho de baixo impacto ergonômico, voltou a realizar tratamento ortopédico por dor lombar

© Metso

"Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos"

- **REABILITADOS**
  - Temos 9 reabilitados nas Unidades Minerals
  - Sendo 7 na Unidade Equipamentos:
    - 1 com seqüela de neoplasia óssea
    - **Caso**: Admitido em 01/2012, com 24 anos de idade
    - Osteosarcoma de fêmur E, operado várias vezes, QT em 2005 e 2006 – encurtamento de MIE + hipotrofia quadríceps
    - Pela dificuldade em carregar pesos e deambular por períodos mais longos, optou-se por função de Auxiliar Administrativo
    - Trabalhando nestes 4 meses sem problemas e com ótimo rendimento!

© Metso

"Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos"

- **REABILITADOS**
  - Temos 9 reabilitados nas Unidades Minerals
  - Sendo 2 na Unidade Fundição:
    - 2 seqüelas de acidente doméstico
    - **Caso 1**: admitido em 05/2001 como Op. Transp. Interno Of.
    - Em 01/2002 teve acidente doméstico com fratura de tíbias e ossos dos pés
    - Em 10/2007 contato do Reabilita, iniciou estágio em 12/2007, com 3 consultas médicas internas nos 30 dias
    - RT em 01/2008, na função de Almoxarife Of., sempre se mantendo muito feliz e motivado com a oportunidade
    - Promovido a Almoxarife Especializado em 04/2011

© Metso

"Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos"

- **REABILITADOS**
  - Temos 9 reabilitados nas Unidades Minerals
  - Sendo 2 na Unidade Fundição:
    - 2 seqüelas de acidente doméstico
    - **Caso 2**: admitido em 04/1995 como Soldador Of.
    - Em 02/2002 mudado de setor e função – Moldador Of.
    - Em 12/2003 acidente doméstico com fraturas de calcâneos, passou por várias cirurgias
    - Em 02/2008 recebemos visita dos peritos do Reabilita, com início do estágio em 03/2008, no Almoxarifado
    - RT em 04/2008, mudada a função para Almoxarife Of.
    - Em 10/2008, promovido a Almoxarife Especializado

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- **COTISTAS DE PcD**
  - Decreto 5296/02-12-2004
  - Regulamenta as **Leis de nº 10.048** (de 08/11/2000) que dá prioridade de atendimento às pessoas que especifica, e de **nº 10.098** (de 19/12/2000), que estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida, e dá outras providências.

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- **COTISTAS DE PcD**
  - Decreto 5296/04 (02-12-2004)
  - I – “**Deficiência Física**: alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, ostomia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho de funções.”

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ **COTISTAS DE PcD**
  - Decreto 5296/04 (02-12-2004)
  - II – “**Deficiência Auditiva**: perda **bilateral**, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas freqüências de 500HZ, 1.000HZ, 2.000Hz e 3.000Hz (anexar audiograma).”

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- **COTISTAS DE PcD**
  - Decreto 5296/04 (02-12-2004)
  - III – “**Deficiência Visual** - cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; os casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60º; ou a ocorrência simultânea de quaisquer das condições anteriores (anexar laudo oftalmológico).”

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- **COTISTAS DE PcD**
  - Decreto 5296/04 (02-12-2004)
  - IV – “**Deficiência Mental**: funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestação antes dos 18 anos e limitações associadas a duas ou mais habilidades adaptativas, tais como:
    1. Comunicação;
    2. Cuidado pessoal;
    3. Habilidades sociais;
    4. Utilização de recursos da comunidade;
    5. Saúde e segurança;
    6. Habilidades acadêmicas;
    7. Lazer;
    8. Trabalho.”

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ **COTISTAS DE PcD**
  - Decreto 5296/04 (02-12-2004)
  - V – “**Deficiência Múltipla:** associação de duas ou mais deficiências.”

© Metso

"Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos"

- ✓ **COTISTAS DE PcD**
  - Triagem no SENAI desde 2009 (67 em 2009 – 25 em 2011)
  - Triagem de pessoas encaminhadas de outras origens (média mensal de 10-15 avaliações de laudos / 2012)
  - **Avaliação médica criteriosa prévia**: análise do CV; entrevista; nossa percepção sobre os candidatos; análise de exames complementares e de laudos médicos; exame físico completo
  - **Reuniões posteriores com RH**, para definir os candidatos realmente enquadrados dentro do Decreto
  - Vários casos já eram funcionários, boa parte de longa data

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

✓ **COTISTAS DE PcD**

- Exame médico admissional, para casos de PcD’s contratadas
- Liberação do ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) com observação: “foi enquadrado como portador de deficiência, nos termos do Decreto 3298 - 20/12/99 em seu Art. 4º, com as alterações determinadas pelo Art. 70 do Decreto 5296/04”
- Atualização do prontuário, para casos dos que já eram funcionários da Metso
- Preenchimento do Laudo Médico de Enquadramento
- Capacitação (quando necessário)

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

✓ COTISTAS DE PcD

- Preenchimento Laudo Médico para Enquadramento

LAUDO MÉDICO PARA ENQUADRAMENTO DECRETO 5296/04

Atesto que o Sr. Pedro Luis Ramos, portador do RG 47,837.492-6, CTPS 50.173/Série 340-SP, foi enquadrado como portador de deficiência, nos termos do Decreto 3298 - 20/12/99 em seu Art. 4º, com as alterações determinadas pelo art. 70 do Decreto 5296/04, sendo sua deficiência do tipo:

I- Deficiência Física - alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, ostomia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho de funções.	**II- Deficiência Auditiva** - perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas freqüências de 500HZ, 1.000HZ, 2.000Hz e 3.000Hz **Obs: Anexar audiograma**
III- Deficiência Visual - cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; os casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60º; ou a ocorrência simultânea de quaisquer das condições anteriores. **Anexar laudo oftalmológico**	**IV- Deficiência Mental** - funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestação antes dos 18 anos e limitações associadas a duas ou mais habilidades adaptativas, tais como: a) - Comunicação; b) - Cuidado pessoal; c) - Habilidades sociais; d) - Utilização de recursos da comunidade; e) - Saúde e segurança; f) - Habilidades acadêmicas; g) - Lazer; h) - Trabalho. **Obs: Anexar laudo do especialista.**
V- Deficiência Múltipla - associação de duas ou mais deficiências.	

CID 10:

Descrição da Deficiência: Amputação de membro inferior esquerdo acima do joelho. Hipodesenvolvimento de membro inferior direito, com atrofia de musculatura e limitação parcial à flexão de joelho D e à flexo-extensão/inversão-eversão de pé direito.

Estando apto para exercer a função de: Auxiliar de laboratório

Médico Examinador: Rodrigo Tanaka Gomes CRM: 124860	Carimbo e assinatura:

Estou ciente de que estou sendo enquadrado na cota de deficientes da empresa **METSO BRASIL INDUSTRIA E COMERCIO LTDA.**

Autorizo a *divulgação* deste laudo para a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Estado de São Paulo, Gerência Regional do Trabalho e Emprego de Sorocaba-SP e Ministério Público do Trabalho.

Sorocaba, 27 de janeiro de 2012.	Assinatura do empregado: _____ Nome: Pedro Luis Ramos

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

✓ COTISTAS DE PcD

- Preenchimento Laudo Médico para Enquadramento

LAUDO MÉDICO PARA ENQUADRAMENTO DECRETO 5296/04	
Atesto que o Sr. Pedro Luis Ramos, portador do RG 47,837.492-6, CTPS 50.173/Série 340-SP, foi enquadrado como portador de deficiência, nos termos do Decreto 3298 - 20/12/99 em seu Art. 4º, com as alterações determinadas pelo art. 70 do Decreto 5296/04, sendo sua deficiência do tipo:	
I- Deficiência Física - alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, ostomia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho de funções.	**II- Deficiência Auditiva** - perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas freqüências de 500HZ, 1.000HZ, 2.000Hz e 3.000Hz **Obs: Anexar audiograma**
III- Deficiência Visual - cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; os casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60º; ou a ocorrência simultânea de quaisquer das condições anteriores. **Anexar laudo oftalmológico**	**IV- Deficiência Mental** - funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestação antes dos 18 anos e limitações associadas a duas ou mais habilidades adaptativas, tais como: a) - Comunicação; b) - Cuidado pessoal; c) - Habilidades sociais; d) - Utilização de recursos da comunidade; e) - Saúde e segurança; f) - Habilidades acadêmicas; g) - Lazer; h) - Trabalho. **Obs: Anexar laudo do especialista.**
V- Deficiência Múltipla - associação de duas ou mais deficiências.	

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

✓ COTISTAS DE PcD

- Preenchimento Laudo Médico para Enquadramento

CID 10:	
Descrição da Deficiência:	
Estando apto para exercer a função de:	
Médico Examinador: CRM:	Carimbo e assinatura:
Estou ciente de que estou sendo enquadrado na cota de deficientes da empresa **METSO BRASIL INDUSTRIA E COMERCIO LTDA.** Autorizo a *divulgação* deste laudo para a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Estado de São Paulo, Gerência Regional do Trabalho e Emprego de Sorocaba-SP e Ministério Público do Trabalho.	
Sorocaba, __ de _____ de 2012.	Assinatura do empregado: _____ Nome:

© Metso

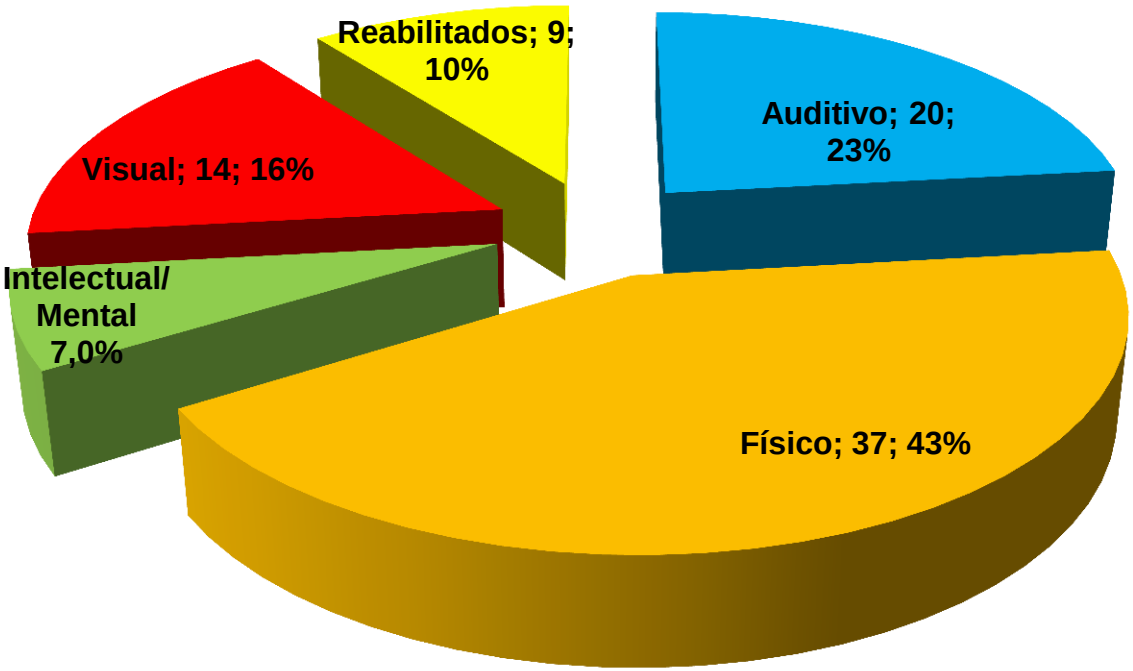
“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ **COTISTAS DE PcD**: preocupações com o bem-estar / tratamento diferenciado
  - Acessibilidade, inclusive no transporte
  - Banheiros adaptados
  - Avaliação ergonômica dos postos de trabalho, adaptados às reais necessidades de cada um
  - Adaptação às áreas: cuidados na chegada e com a interface chefia / colegas do setor
  - Capacitação (caso a caso)
  - Revisão periódica de cada caso, junto à chefia imediata e RH

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

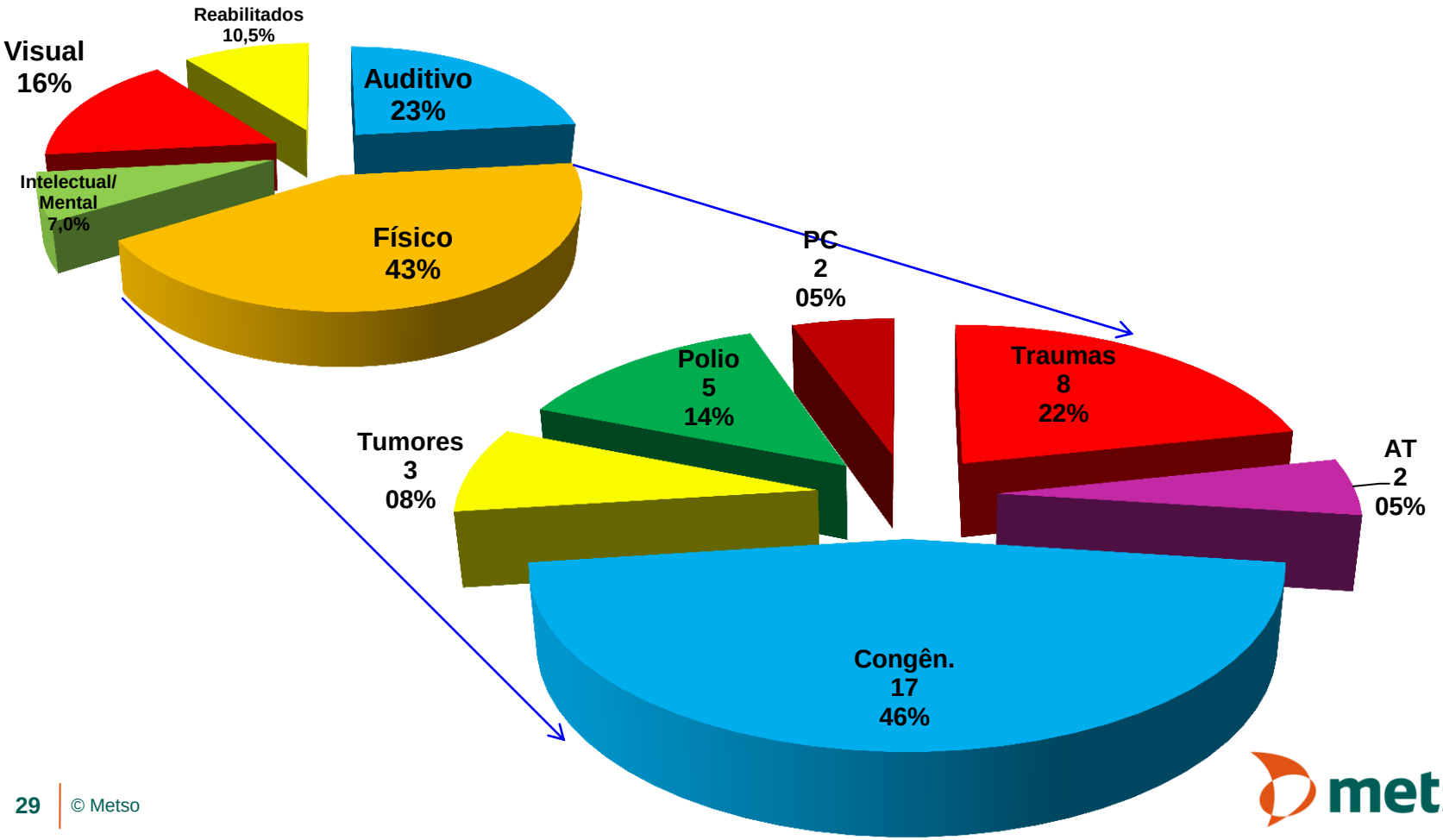
✓ **COTISTAS DE PcD**: causas



© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

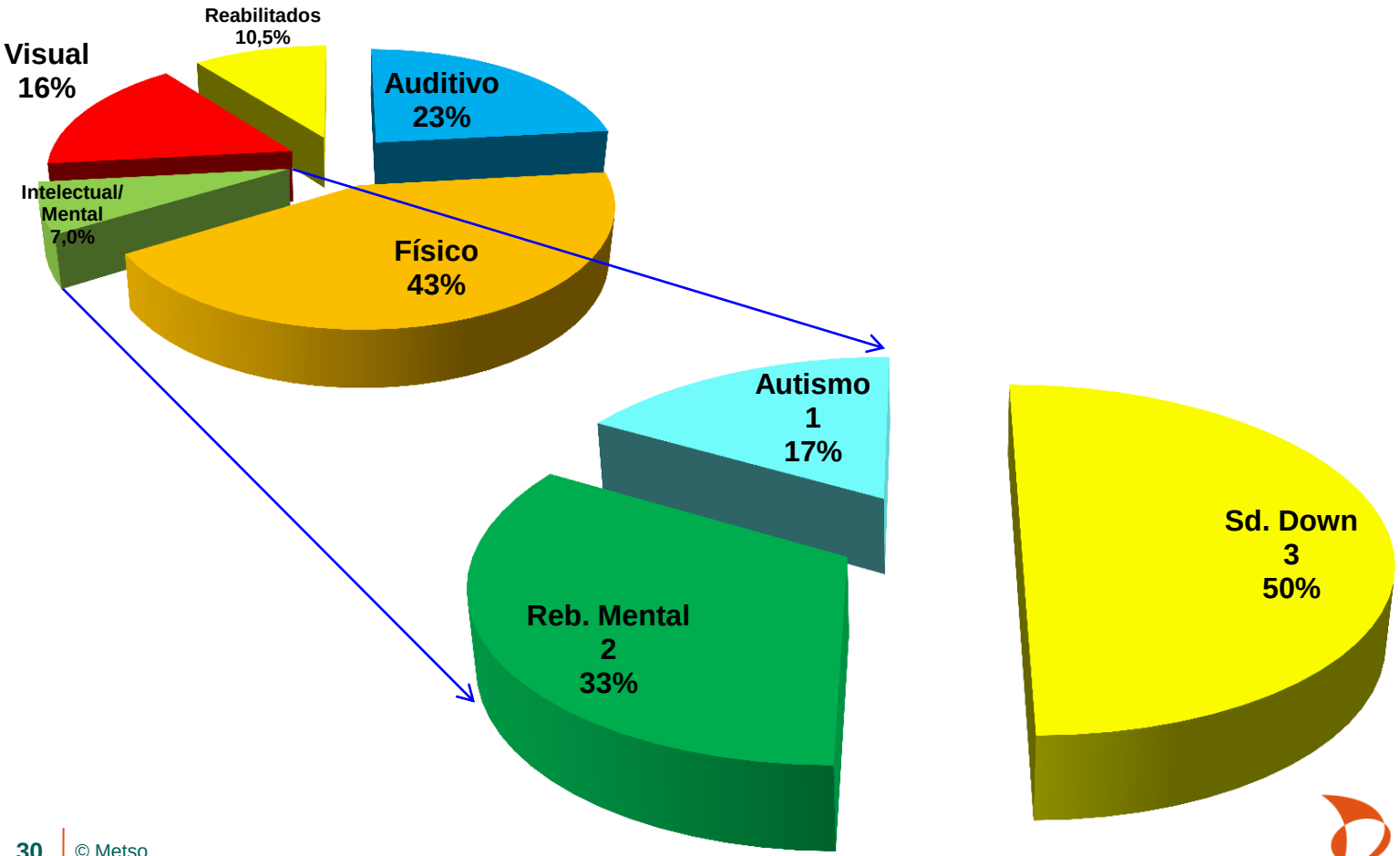
✓ **COTISTAS DE PcD**: alterações físicas



© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

✓ **COTISTAS DE PcD**: alterações intelectuais/mentais



© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

✓ **COTISTAS DE PcD**: funções adequadas

Atividades na Linha Prod.	22
Atividades Administrativas	62

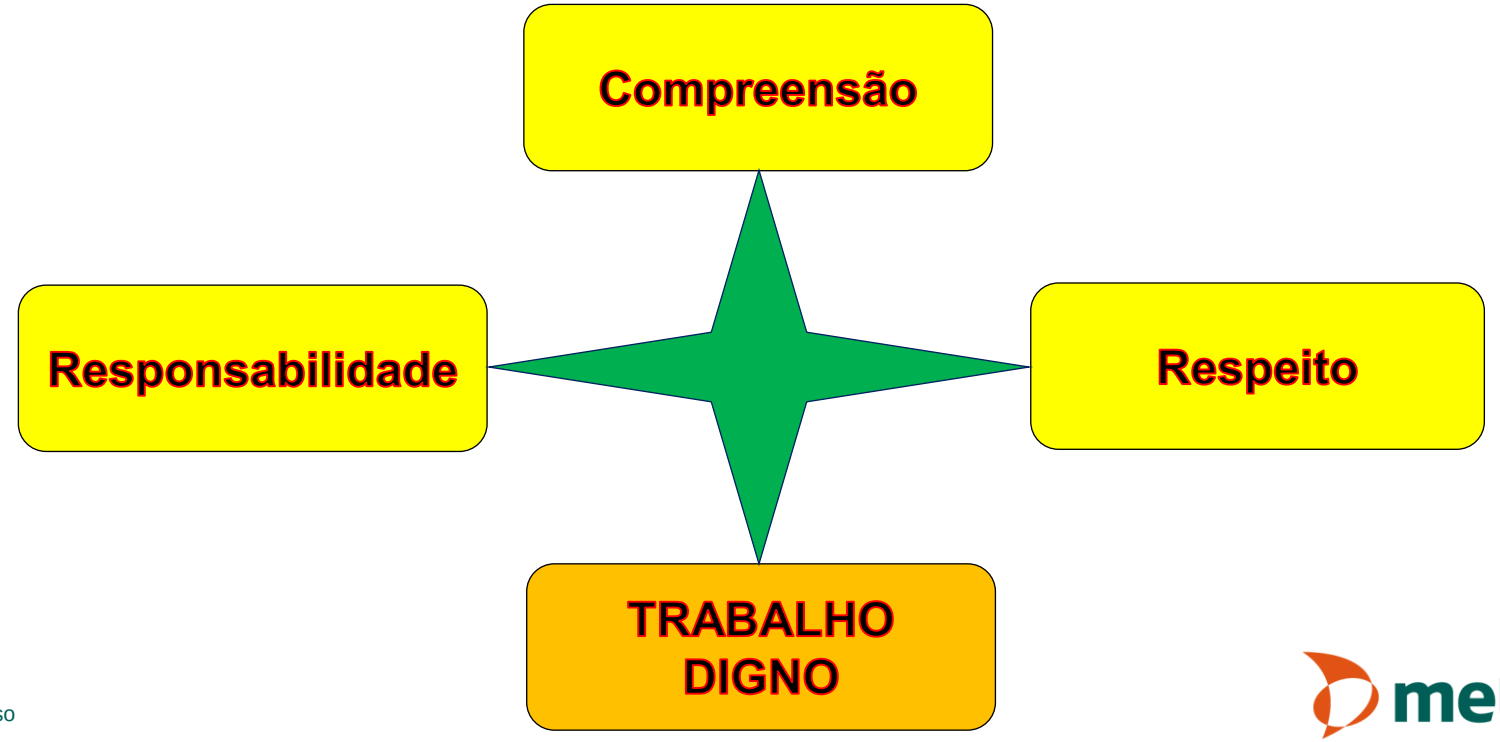
Equipamentos	77
Fundição	7

Agente Resíduos	1
Ajudante Produção	1
Almoxarifes	6
Analistas	9
Auxiliar Administr.	36
Auxiliar Laboratório	1
Auxiliar Recepção	3
Conferente	5
Engenheiro	1
Gerente	1
Insp. Qualidade	4
Mandrilador	1
Moldador	1
Op. Pantógrafo	2
Programador Produção	5
Projetista	2
Supervisor	1
Técnico Documentação	1
Técnico em Segurança	1
Torneiro	1
Vendedor	1
	84

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ **Conclusões...**
- ✓ **No entanto, apesar de ser eminentemente técnico, todo este processo tem que ser permeado de alguns outros pontos essenciais...**



© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ **Conclusões...**
- ✓ **DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS HUMANOS** (adotada e proclamada pela resolução 217 A (III) da Assembléia Geral das Nações Unidas, em 10 de dezembro de 1948)
- ✓ Considerando que o reconhecimento da dignidade inerente a todos os membros da família humana e de seus direitos iguais e inalienáveis é o fundamento da liberdade, da justiça e da paz no mundo
- ✓ Considerando que os Estados-Membros se comprometeram a desenvolver, em cooperação com as Nações Unidas, o respeito universal aos direitos humanos e liberdades fundamentais e a observância desses direitos e liberdades

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ **Conclusões...**
- ✓ **<u>DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS HUMANOS</u>** (adotada e proclamada pela resolução 217 A (III) da Assembléia Geral das Nações Unidas, em 10 de dezembro de 1948)
- ✓ Artigo I: Todas as pessoas nascem livres e iguais em dignidade e direitos.
- ✓ Artigo VI: Toda pessoa tem o direito de ser, em todos os lugares, reconhecida como pessoa perante a lei.
- ✓ Artigo VII: Todos têm direito a igual proteção contra qualquer discriminação que viole a presente Declaração e contra qualquer incitamento a tal discriminação.

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

- ✓ **Conclusões...**
- ✓ **DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS HUMANOS** (adotada e proclamada pela resolução 217 A (III) da Assembléia Geral das Nações Unidas, em 10 de dezembro de 1948)
- ✓ Artigo XXIII, item 3: Toda pessoa que trabalhe tem direito a uma remuneração justa e satisfatória, que lhe assegure, assim como à sua família, uma existência compatível com a dignidade humana, e a que se acrescentarão, se necessário, outros meios de proteção social.

© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

✓ **Conclusões...**

Apesar de tudo o que se pensa...

De tudo o que se fala...

De tudo o que vemos...

De todas as dificuldades...

Apesar deste trabalho de inserção parecer “impossível”...

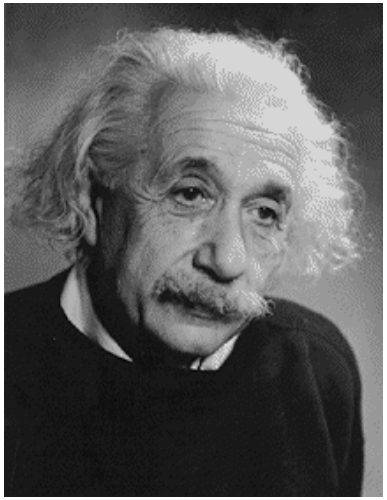
© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

✓ **Conclusões...**

“Algo só é impossível até que alguém duvide, e prove o contrário.”

(Albert Einstein)



© Metso

“Como transformar Reabilitados e Cotistas em Funcionários Comprometidos”

Obrigado!!

jose.ferreira@metso.com

© Metso